

Un vantaggio per tutti

Gestione della salute sul luogo di lavoro

Dal luglio 2024, la ditta Breitenmoser Appenzeller Fleischspezialitäten AG collabora con la Gestione della salute sul luogo di lavoro (GSL) della Cassa pensioni macellai. Roman Ehrbar, membro della direzione, esprime solo parole di elogio – e anche i dipendenti traggono evidente beneficio da questa offerta.

Con la GSL, la Cassa pensioni macellai punta su una rilevazione precoce e un supporto mirato, dalla semplice notifica delle assenze alla gestione complessiva delle assenze e al supporto professionale nel processo di reintegrazione. Che si tratti di prevenzione, intervento o integrazione, le aziende sono supportate passo dopo passo. Questo servizio è disponibile esclusivamente per coloro che sono affiliati alla Cassa pensioni macellai, per conto della quale è offerto dall'impresa active care ag.

Come è venuto a conoscenza della GSL?

Roman Ehrbar: Mia madre ha partecipato al convegno UPSC Erfa del 25 aprile 2024 e successivamente mi ha parlato con entusiasmo della presentazione della GSL. Le sue impressioni mi hanno dato un'intuizione molto preziosa.

La sua azienda è membro del Forum GSL Svizzera Orientale da molti anni e, di conseguenza, conosce bene la tematica. Cosa l'ha convinto di più dell'offerta GSL della Cassa pensioni macellai?

La nostra azienda è membro del Forum GSL Svizzera Orientale da molti anni e conosce molto bene



L'offerta sostiene le aziende nella prevenzione, nell'accompagnamento e nella reintegrazione. Foto: Breitenmoser AG

l'importanza di una gestione efficace della salute sul lavoro. Ciò che mi ha particolarmente colpito dell'offerta della Cassa pensioni macellai è la praticità, la semplicità e l'accessibilità facile in qualsiasi momento.

Vi sono stati anche dei commenti critici? I dipendenti partecipano al case management?

Finora non ho ricevuto alcun commento critico. Al contrario, l'esperienza finora è stata costantemen-

te positiva. I nostri dipendenti partecipano bene alla gestione dei casi e apprezzano il supporto personale e la struttura chiara dell'offerta.

La Breitenmoser Appenzeller Fleischspezialitäten AG gestisce tutte le assenze nell'applicazione web «active time» e documenta anche tutti i documenti rilevanti per le assenze, come i certificati medici, i rapporti sui danni, i calcoli delle indennità giornaliere per perdita di guadagno, ecc. Cosa ne pensa dell'applicazione web e dove vede il maggior beneficio?

Mi piace molto l'applicazione web «active time». È chiara, consente una conservazione pulita dei documenti e fornisce statistiche utili con la semplice pressione di un pulsante. Vedo chiaramente il maggior beneficio nella raccolta centrale di tutti i documenti e nelle valutazioni significative. Se sorgono delle domande, vengono elaborate e affrontate immediatamente, il che rende la collaborazione ancora più semplice.

Quali sono state le sfide più grandi?

Finora non ho avuto delle vere difficoltà. L'introduzione si è svolta con calma, in modo comprensibile e senza problemi.

Cosa l'ha sorpreso?

Sono rimasto sorpreso da quanto rapidamente e apertamente i dipendenti abbiano accettato la GSL. La disponibilità a collaborare è stata molto alta fin dall'inizio.

Qual è la sua conclusione oggi – cosa è cambiato dall'introduzione nel luglio 2024?

Dall'introduzione nel luglio 2024, i processi sono stati più chiari, la documentazione è più pulita e abbiamo una panoramica molto migliore di tutti i casi. Le statistiche ci aiutano a individuare gli sviluppi nelle prime fasi e a reagire in modo mirato. Nel complesso, lavoriamo in modo più strutturato ed efficiente.

Da oggi, quale voto darebbe da 1 a 6 alla GSL?

Attualmente darei alla GSL un 5,5. La collaborazione funziona molto bene, il supporto è affidabile e i benefici per la nostra azienda sono evidenti.

Se avete delle domande sull'offerta GSL della Cassa pensioni macellai, contattate Martin Brunner di active care ag al numero 052 213 66 75.

Breitenmoser Appenzeller Fleischspezialitäten AG (ico)

Ecco perché l'UPSC raccomanda ai membri di partecipare alla GSL:

1. La GSL supporta enormemente la direzione e il reparto HR.
2. L'accompagnamento e il supporto alle persone con assenze sono svolti da esperti esterni. Così i dipendenti sono più aperti e accettano consigli.
3. Azione tempestiva e mirata. Ciò consente di riportare le persone più rapidamente in azienda. Inoltre, si riduce il rischio che gli interessati si deprimano, poiché è noto che le assenze prolungate possono portare a problemi psicologici.
4. Molte aziende non hanno praticamente capacità per un accompagnamento così efficace.
5. I case manager possono utilizzare la loro conoscenza ed esperienza approfondite per garantire un supporto ottimale e quindi ridurre i tempi di inattività. Questo va a vantaggio dei premi assicurativi del datore di lavoro e del dipendente.
6. Con la notifica di assenza, come datore di lavoro non devo più pensare personalmente a verificare l'esenzione dai contributi nella LPP.