



Schweizer Fleisch-
Fachverband

Union Professionnelle
Suisse de la Viande

Unione Professionale
Svizzera della Carne

Linee guida Lavoretti estivi



Diritto del lavoro : Lavoretti estivi: a cosa prestare attenzione

Le vacanze estive sono sempre apprezzate dai giovani minorenni in età scolare per integrare la propria paghetta. Una situazione vantaggiosa per tutti, perché gli studenti guadagnano un po' di soldi e allo stesso tempo si fanno un'idea preziosa del lavoro in un'azienda del settore della carne.

Offrite anche voi dei lavoretti per le vacanze nella vostra azienda? In tal caso, devono essere rispettati i seguenti principi:

- ☞ Gli alunni di età inferiore ai 13 anni non possono essere assunti.
- ☞ Gli alunni di età compresa tra i 13 e i 15 anni possono fare solo lavori leggeri e commissioni. I lavori pericolosi sono generalmente vietati ai giovani.
- ☞ Gli studenti dai 13 ai 15 anni possono essere impiegati per un massimo di 3 ore al giorno, un massimo di 9 ore/settimana. Durante le vacanze o gli stages per la scelta della professione, è consentito un massimo di 8 ore al giorno o 40 ore/settimana tra le 6.00 e le 18.00 per la durata di metà della vacanza.
- ☞ A partire dai 15 anni, l'orario di lavoro giornaliero dei giovani non deve essere superiore a quello degli altri dipendenti e non deve superare le 9 ore al giorno.
- ☞ Il lavoro notturno e domenicale è generalmente vietato ai minori (ad eccezione degli apprendisti).
- ☞ Fino all'età di 16 anni, l'occupazione è consentita al massimo fino alle 20.00; a partire dai 16 anni al massimo fino alle 22.00 senza autorizzazione.
- ☞ Il periodo di riposo giornaliero deve essere di almeno 12 ore consecutive.
- ☞ Le vacanze devono essere retribuite con un supplemento dichiarato separatamente del 10,64%. Ciò vale solo per i giovani occupati con una retribuzione oraria; negli altri casi, l'indennità per vacanze è integrata nella retribuzione mensile e non deve essere indicata separatamente.
- ☞ L'obbligo di contribuzione AVS inizia il 1 ° gennaio successivo al 17 ° compleanno. Nel caso di salari esigui (attualmente fino a CHF 2300/anno), l'AVS deve essere conteggiata solo su richiesta.
- ☞ L'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro da parte del datore di lavoro è obbligatoria indipendentemente dallo stipendio. Inoltre, l'assicurazione contro gli infortuni non professionali è obbligatoria per un carico di lavoro di 8 ore settimanali o più. Per un carico di lavoro inferiore a 8 ore settimanali, non esiste un'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro. Per l'alunno/a non deve essere sospeso il supplemento per la copertura degli infortuni da parte dell'assicurazione della cassa malattia.
- ☞ Tutte le disposizioni della Legge sul lavoro e in particolare l'Ordinanza sulla protezione dei giovani lavoratori devono essere rispettate.