



Schweizer Fleisch-
Fachverband

Union Professionnelle
Suisse de la Viande

Unione Professionale
Svizzera della Carne

Éditorial

Opportunités des nouveaux modèles de travail

Le manque de personnel qualifié, tout le monde en parle, et c'est une réalité dans la branche carnée aussi. Les nouveaux modèles de travail pourraient être une alternative afin de faire face à cette situation. Ils représentent aussi bien des défis que des opportunités pour les employeurs comme pour les travailleurs. Si l'on regarde d'un peu plus près l'évolution des emplois en Suisse depuis fin 2019 on constate cependant que, chez nous, ce manque de personnel qualifié est «fait maison», en partie au moins. Selon l'Office fédéral de la statistique, depuis fin 2019, 60 000 postes au moins, extrapolés plein-temps, sont occupés à l'État et dans le social. Aucune autre branche ne s'approche un tant soit peu de ce chiffre. Selon l'OFS toujours, et pour la même période, les secteurs manufacturiers représentent quelque 6000 postes plein-temps – 10 fois moins tout de même.

Se basant sur cette constatation, le Professeur Klaus Wellershoff, économiste, a adressé le message suivant à la politique et à l'État lors de la conférence d'hiver de l'Union suisse des arts et métiers: «Arrêtez d'engager du monde!» Le marché du travail est en effet influencé et asséché par cette tendance. On voit que les personnes aspirent à un job à l'État et planifient leur formation en conséquence. Une position différente en termes de valeur s'impose par conséquent dans la société et, dans le pire des cas, cette réflexion se reporte des parents aux enfants, et ceux-ci orientent à leur tour logiquement leurs projets de formation dans cette direction. C'est ainsi que les activités qui ne peuvent être réalisées que dans les halles de production, et non en travail à domicile, perdent en attrait, faisant courir le risque d'une société à deux vitesses. Il s'agit donc de rappeler que la création de valeur est générée dans les halles de production.

Avec tous les défis que cette évolution nous oblige à relever, la branche carnée ne peut vraiment pas se permettre de se fermer à cette tendance, nous ne pouvons pas nous détourner de ces nouveaux modèles de travail dans notre branche. Car en fin de compte les nouveautés finissent aussi toujours par apporter des opportunités. Il vaut la peine, pour les PME comme pour les grandes entreprises, de jeter un regard sur les modèles de travail et les mouvements réalisés jusqu'ici et de les remettre en question d'un œil critique. Même si cela ne veut bien sûr pas dire que tout ce qui a été fait jusqu'ici est devenu inutile.

*Bruno Eisenhut (mla),
Rédacteur*