



## Éditorial

### **Sécurité trompeuse, voire dangereuse!**

Lorsque, vers la fin du XIXe siècle, on a vu circuler les premières voitures automobiles, elles ont suscité à la fois émerveillement et rejet. Même Guillaume II, l'empereur allemand de l'époque, avait tenté de rassurer le public en ces termes: «J'ai foi dans le cheval. L'automobile n'est qu'une apparition passagère!» - Et pourtant il se trompait, il s'agissait d'une réelle innovation qui a marqué l'histoire.

Nous TOUS, chers membres de notre association, sommes bien avisés – pour ne pas dire contraints – de rechercher et de trouver des «approches innovantes» dans le contexte professionnel actuel, et cela en faveur d'un avenir durablement sécurisé pour notre branche: modèles non conventionnels, nouvelles méthodes, nouvelles réponses aux défis actuels. C'est ainsi que plusieurs acteurs de l'UPSV en charge de la relève professionnelle et des collaborateurs qualifiés traitent de nouvelles approches pour des solutions novatrices, et cela pas juste depuis aujourd'hui. Ils recherchent avec curiosité des idées intéressantes et dignes d'être approfondies. Nous avons besoin d'idées créatives ou de concepts à préciser qui méritent également ce qualificatif de nouveauté. Car l'innovation signifie revitalisation, mais aussi l'examen sérieux de projets réellement novateurs et révolutionnaires – et ceci sans préjugés erronés ni obstacles entravants.

Dans ce contexte, les projets suivants, esquissés lors de la dernière Assemblée des délégués, sont actuellement au centre de l'attention:

- «Fonds patronal pour la formation»: toutes les entreprises contribuent à la totalité des frais de formation de notre secteur, étant donné qu'il n'y a plus actuellement qu'une entreprise sur quatre qui forme des apprentis.
- «Centres de formation pour apprentis dans des entreprises attrayantes et conseils de carrière»: collaboration active et institutionnalisée entre les responsables de la formation à l'UPSV et les membres afin de créer une base solide pour un potentiel précieux de jeunes professionnels qualifiés.
- «Projet de formation Azubi avec des apprentis étrangers»: apprentis venus d'Inde – une réussite des bouchers-charcutiers de la région de Lörrach / Baden-Württemberg.

Chers collègues, dans le cadre des prochaines étapes visant à concrétiser les projets ci-dessus, nous vous informerons régulièrement et en détails dans les prochains numéros de «Viande et traiteurs» ainsi que dans la newsletter, et nous solliciterons votre précieuse collaboration active. Car pour conclure, comme le dit le dicton populaire: les choses changent avec le temps..., mais en réalité c'est vraiment à nous de les changer nous-mêmes!

Ivo Bischofberger, président