



Retribuzione degli apprendisti

Raccomandazione del Comitato centrale della riunione del 14 novembre 2023

Raccomandiamo di usare le seguenti direttive. Esse devono contribuire a evitare eccessive differenze nell'ambito delle retribuzioni degli apprendisti. L'apprendista non può dedurre alcuna rivendicazione legale.

Le ragioni seguenti possono ad esempio giustificare una correzione dei montanti indicativi:

Riduzione	Aumento
Formazione scolastica non terminata	Conoscenze preliminari particolari
Prestazioni ausiliarie in natura	Età superiore alla media all'inizio del tirocinio

L'ammontare della retribuzione dell'apprendista è competenza delle due parti contraenti: il maestro di tirocinio e l'apprendista rispettivamente il suo rappresentante legale.

Salario base sarà pagato secondo il CCL 2015 13 volte l'anno al quale si aggiunge generalmente una gratifica d'impegno, vedi pag. 2.

	Macellaio-salumiere / Macellaia-salumiera AFC in CHF	Macellaio-salumiere / Macellaia-salumiera CFP in CHF
1° semestre	1000	900
2° semestre	1000	900
3° semestre	1300	1'100
4° semestre	1300	1'100
5° semestre	1600	-
6° semestre	1600	-

Il salario base indicato va considerato come salario lordo. Maestro di tirocinio e persona in formazione potranno accordarsi per eventuale vitto e alloggio presso il maestro di tirocinio. Se la persona in formazione usufruisce del vitto e dell'alloggio presso il maestro di tirocinio, questo ha diritto a prelevare i montanti seguenti (montanti ufficiali di valutazione per il salario in natura):

	al giorno in CHF	Al mese in CHF
colazione	3.50	105.-
pranzo	10.-	300.-
cena	8.-	240.-
vitto	21.50	645.-
camera	11.50	345.-
vitto e alloggio	33.-	990.-

In aggiunta al salario di base, in caso di prestazioni buone o superiori alla media, agli apprendisti si può versare un bonus. Raccomandiamo di stabilirne l'ammontare tenendo conto dei criteri seguenti:

1. Diligenza e iniziativa personale dell'apprendista
2. Stato di formazione secondo il programma di formazione per l'azienda
3. Prestazioni scolastiche

Le quote mensili sono le seguenti:

	Bonus in CHF
1° anno di tirocino	20 – 100
2° anno di tirocino	20 – 150
3° anno di tirocino	20 – 300

Gli apprendisti hanno la possibilità di aumentare il loro stipendio di base attraverso un bonus aggiuntivo per il loro impegno sia nel lavoro pratico che a scuola. Il bonus di rendimento serve come incentivo alla motivazione.

Nota: Il bonus di rendimento non è concepito come remunerazione per il lavoro svolto. Gli allievi non sono lavoratori che devono puntare ad alti volumi di produzione o a regolari straordinari. Riteniamo che una formazione responsabile sia molto più importante di un compenso monetario massimo".

Questa formulazione pone l'accento sull'importanza di una formazione responsabile e sottolinea che il bonus serve come incentivo motivazionale e non come pagamento diretto del lavoro. Se è necessaria un'enfasi diversa o ulteriori informazioni, questa formulazione può essere ulteriormente adattata.

Se qualcosa non è chiaro, l'Unione Professionale Svizzera della Carne UPSC sarà lieta di fornire informazioni.